

Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo CIAK GRUPA D.D.

Angažirani smo od strane Uprave društva CIAK GRUPA D.D. („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju Izvješća o primicima za 2022. godinu, koje se nalazi u prilogu. Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Zaključak se izražava izjavom da ništa nije privuklo našu pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvješće o primicima nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj („Izvještajni zahtjevi“).

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima koje ne sadrži značajne pogreške sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te za informacije koje su u njemu sadržane.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima, bez značajnih pogrešaka, koje su nastale kao rezultat prijave ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izvještajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvješća o primicima.

Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažman smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja. MSIU 3000 zahtijeva da prikupimo dostatne prikladne dokaze, na osnovi kojih možemo formirati naš zaključak je li Izvješće o primicima, u svim značajnim odrednicama, sastavljeno sukladno Izvještajnim zahtjevima.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju usklađen je s Kodom etike za profesionalne računovođe, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe te primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“). Sukladno tome održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima, uključujući neovisnost te ostale zahtjeve koji su ugrađeni u temeljna načela poštenja, objektivnosti profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje te povjerljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve.

Obavljene procedure za angažmane s izražavanjem ograničenog uvjerenja različite su, vezano za prirodu i vrijeme obavljanja te su svojim opsegom manje od procedura koje se obavljaju vezano za angažmane s izražavanjem razumnog uvjerenja. Sukladno tome, razina uvjerenja koja se izražava kod angažmana s ograničenim uvjerenjem je značajno niža od one koja bi se izražavala da se radilo o angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.



Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo CIAK GRUPA D.D. (nastavak)

Izveštajni zahtjevi

Izveštajni zahtjevi za sastavljanje Izvješća o primicima su informacije zahtijevane odredbama stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz : usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2022. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272r Zakona o trgovačkim društvima.

Naš zaključak

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2022. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima* i *Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

Ograničenja upotrebe našeg izvješća

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.



KPMG Croatia d.o.o. za reviziju

Hrvatski ovlaštene revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000
Zagreb
Hrvatska

27. travnja 2023.

Igor Gošek

Član Uprave, Hrvatski ovlaštene revizor



IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA ZA 2022.GODINU

CIAK GRUPA D.D.

Zagreb, 27.4.2023.



Pregled verzija dokumenata

Br	Verzija	Opis	Datum	Autor dokumenta/izmjenio
1	1.0	Inicijalni dokument	4.4.2023.	Ratka Nižić

Podnosiitelji

Nadležno tijelo	Broj sjednice	Datum
Uprava	69	25.4.2023.

Nadležno tijelo	Broj sjednice	Datum
Nadzorni odbor	33	27.4.2023.

Odobrenje

Nadležno tijelo	Broj sjednice	Datum
Glavna skupština	redovna	15.6.2023.



Sadržaj

I.	Fiksni i varijabilni dijelovi primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora za 2022. godinu.	3
I.I.	Primici članova Uprave CIAK Grupe d.d. u 2022. godini.....	3
I.II.	Primici članova Nadzornog odbora CIAK Grupe d.d. u 2022. godini.....	4
II.	Usporedni prikaz godišnjih izmjena primitaka, prihoda, odnosno dobiti Društva i prosječnih primitaka radnika zaposlenih na puno radno vrijeme	4
III.	Broj dionica i opcija na dionice koje je Društvo dalo ili se obvezalo dati članovima Uprave i Nadzornog odbora	5
IV.	Vraćanje varijabilnih dijelova primitaka	5
V.	Primici koje je članu Uprave isplatila ili mu se obvezala isplatiti u 2022. godini treća osoba u vezi s poslovima koje je obavljao kao član Uprave	5
VI.	Primici koje se društvo obvezalo isplatiti članu Uprave u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi	5
VII.	Primici koje se društvo obvezalo isplatiti članu Uprave u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi	5
VIII.	Završne odredbe	6



I. Fiksni i varijabilni dijelovi primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora za 2022. godinu

I.1. Primici članova Uprave CIAK Grupe d.d. u 2022. godini

Fiksnim primicima članova Uprave smatra se godišnja fiksna plaća, korištenje automobila, sistematski pregled i osiguranje, naknada za neiskorišteni godišnji odmor te naknada troškova stanovanja. Varijabilni primici odnose se na isplate bonusa za rezultate rada u 2022. godini.

Tabelarni prikaz fiksnih i varijabilnih dijelova primitaka (bruto I) članova Uprave u 2022.g.:

Ime i prezime	Godišnja fiksna plaća	Korištenje automobila	Osiguranje	Neiskorišteni godišnji odmor	Smještaj	Bonus	Ukupno	Fiksni dio (%)	Varijabilni dio (%)
Ivan Leko	567.132,39	47.377,78	139.879,54	0,00	0,00	465.332,99	1.219.722,70	61,85%	38,15%
Dominik Leko	510.062,87	37.111,06	92.323,18	0,00	0,00	349.049,74	988.546,85	64,69%	35,31%
Dalibor Bagarić	731.993,52	65.352,46	91.437,60	0,00	0,00	405.641,36	1.294.424,94	68,66%	31,34%
Ivica Greguraš	530.517,37	60.584,90	112.105,00	0,00	0,00	348.049,74	1.051.257,01	66,89%	33,11%
Ivan Miloš	540.000,03	27.829,78	117.366,61	0,00	0,00	342.706,18	1.027.902,60	66,66%	33,34%

Pregled prosječnih fiksnih mjesečnih primitaka Uprave za period od 01.01.2018. do 31.12.2021. uz napomenu da je do 27.12.2019. CIAK Grupa d.d. poslovala kao d.o.o. s jednočlanom Upravom odnosno direktorom Društva:

- ♦2018.g. 35.449,22 HRK
- ♦2019.g. 40.617,37 HRK
- ♦2020.g. 219.604,01 HRK
- ♦2021.g. 254.786,23 HRK



I.II. Primici članova Nadzornog odbora CIAK Grupe d.d. u 2022. godini

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na naknadu za rad Nadzornog odbora u iznosu kako slijedi: predsjedniku Nadzornog odbora 8.000, zamjeniku predsjednika Nadzornog odbora 7.000, članovima Nadzornog odbora 6.000 HRK mjesečno. Odluka o visini naknade donesena je 01.07.2022. na Glavnoj skupštini.

Do 30.06.2022. je svim članovima Nadzornog odbora isplaćivana mjesečna naknada u neto iznosu 5.000 HRK.

Nadzorni odbor CIAK Grupe d.d. broji sedam članova.

Tabelarni prikaz primitaka članova Nadzornog odbora u 2022.g.:

Ime i prezime	Naknada	Prijevoz	Ukupno
Stjepan Ljatifli	101.227,62	0,00	101.227,62
Đurđica Meglajec	85.725,28	0,00	85.725,28
Slavica Zrinski	88.418,16	0,00	88.418,16
Vjekoslav Mesaroš	95.885,89	0,00	95.885,89
Damir Kos	88.418,16	0,00	88.418,16
Zvonko Merkaš	88.418,16	0,00	88.418,16
Marko Varga	84.439,31	0,00	84.439,31

II. Usporedni prikaz godišnjih izmjena primitaka, prihoda, odnosno dobiti Društva i prosječnih primitaka radnika zaposlenih na puno radno vrijeme

U 2022.g. konsolidirani prihod CIAK Grupe d.d. iznosio je 1.720.306.209,57 HRK, a dobit CIAK Grupe d.d. iznosila je 46.135.989,90 HRK nakon oporezivanja. Tijekom 2022. godine bilo je izmjena u primicima članova Uprave. Izmjene su uključivale promjene godišnje fiksne plaće, kao i plaće s osnove korištenja osobnih automobila i bonuse. Izračun prosječnog primitka članova Uprave uzima u obzir sve fiksne i varijabilne primitke kako su definirani u točki I. Prosječni mjesečni primitak radnika baziran je bruto I plaći, naknadi prijevoza na posao i s posla, jubilarnoj naknadi, prigodnim nagradama, potporama, osiguranju, trošku prehrane, otpremninama i nagradama za radne rezultate na bazi prosjeka svih radnika zaposlenih na puno radno vrijeme u 2022. godini (isključivši članove Uprave).

Godina	2021	2022
Konsolidirani prihodi CIAK Grupe (mil HRK)	1.384,49	1.720,31
Konsolidirana dobit / gubitak CIAK Grupe (mil HRK)	70,10	46,14
Prosječni primitak radnika konsolidirano (HRK)	96.123,59	117.597,35



III. Broj dionica i opcija na dionice koje je Društvo dalo ili se obvezalo dati članovima Uprave i Nadzornog odbora

Menadžerskim ugovorima članova Uprave je predviđena mogućnost prava na dionice Društva, odnosno donošenja odluke Društva o isplati godišnjeg bonusa u istima.

U 2022.g. u skladu s Odlukom Uprave Društva o isplati bonusa CIAK Grupa je izvršila dana 30.lipnja 2022. prijenos 33.000 dionica, nominalne vrijednosti 330.000 HRK. Vrijednost dionica je uključena u prikazane bonuse u točki I.I. :

- Predsjedniku Uprave Ivanu Lekiću 8.000 dionica
- Članu Uprave Daliboru Bagaruću 7.000 dionica
- Članu Uprave Dominiku Lekiću 6.000 dionica
- Članu Uprave Ivici Gregurašu 6.000 dionica
- Članu Uprave Ivanu Milošu 6.000 dionica

Tijekom razdoblja CIAK Grupa je otkupila dionice dodijeljene članu Uprave Ivici Gregurašu.

IV. Vraćanje varijabilnih dijelova primitaka

Praksom upravljanja varijabilnim primicima nije predviđeno vraćanje varijabilnog dijela primitka po bilo kojoj osnovi.

V. Primici koje je članu Uprave isplatila ili mu se obvezala isplatiti u 2022. godini treća osoba u vezi s poslovima koje je obavljao kao član Uprave

Članovima Uprave se tijekom 2022. nije isplatilo niti im se obvezalo isplatiti primitak od treće osobe u vezi s poslovima koje obavljaju kao članovi Uprave.

VI. Primici koje se Društvo obvezalo isplatiti članu Uprave u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi

Sukladno sklopljenim ugovorima o radu, Društvo nema obvezu isplatiti članu Uprave primitak u slučaju prijevremenog prestanka članstva u Upravi.

VII. Primici koje se Društvo obvezalo isplatiti članu Uprave u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi

U 2022. godini nije bilo redovitog prestanka članstva u Upravi, a time niti isplata primitaka ili rezervacije iznosa po toj osnovi.

Sukladno menadžerskim ugovorima, Društvo se u 2022.g. obvezalo isplatiti članovima Uprave primitak u slučaju redovitog prestanka članstva u Upravi, no samo u definiranim slučajevima kada prestanak članstva u Upravi nije posljedica djelovanja člana Uprave.




VIII. Završne odredbe

Ovo Izvješće o primicima, kao i Izvješće revizora o ispitivanju Izvješća o primicima Društvo će objaviti i učiniti besplatno dostupnim na razdoblje od deset godina na svojim internetskim stranicama nakon što Glavna skupština Društva donese odluku o Izvješću u skladu sa Zakonom.


Ivan Leko,
Predsjednik Uprave

Zagreb, 27.4.2023.


Stjepan Ljatifi,
Predsjednik Nadzornog odbora